

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГКОУ РМ «Саранской  
общеобразовательной школы-интерната  
для детей с нарушениями слуха»

\_\_\_\_\_ Е.В.Малыйкина

\_\_\_\_\_ В.Ф. Марычев

«15» января 2020 г.

«15» января 2020 г.

Принято на заседании трудового коллектива  
Протокол № 1 от 15.01.2020 г.

Приказ № 3-А от 15.01.2020 г.

### **Положение**

о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам  
ГКОУ РМ «Саранская общеобразовательная школа-интернат  
для детей с нарушениями слуха»

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам Государственного казенного общеобразовательного учреждения Республики Мордовия «Саранская общеобразовательная школа-интернат для детей с нарушениями слуха» (далее – Положение, Школа-интернат), разработано на основании Трудового Кодекса РФ, Указа Главы Республики Мордовия от 28.10.2008 года № 202- УГ «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников государственных учреждений РМ», в соответствии с Постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 года № 487 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений образования РМ» и устанавливает порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера, выплачиваемых работникам Школы-интерната

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях усиления материальной заинтересованности работников Школы-интерната в своевременном и качественном выполнении работ и своих служебных обязанностей, повышения профессионального уровня и ответственности за порученный участок работы, развитии творческой активности и инициативы, повышении качества образовательного процесса, а также поощрения работников за выполненную работу.

1.3. Выплаты стимулирующего характера работникам Школы-интерната производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы-интерната.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам Школы-интерната включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников.

1.5. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения и главного бухгалтера напрямую зависят от критериев оценки и показателей эффективности деятельности директора Школы-интерната.

1.6. Плановые стимулирующие выплаты работникам Школы-интерната распределяются Управляющим советом Школы-интерната и согласовываются с первичной профсоюзной организацией. Основанием для стимулирования работников Учреждения являются показатели качества и результативности их деятельности, рассчитанные на основании индивидуальных оценочных листов по каждому работнику.

1.7. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Управляющем совете создаётся комиссия, с участием председателя профкома Школы-интерната, по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Школы-интерната (далее - Комиссия).

## 2. Виды, порядок и условия выплат стимулирующего характера

2.1. В целях повышения эффективности деятельности учреждения, повышения материальной заинтересованности работников в результатах своего труда в Школе-интернате устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем Школы-интерната, выплачиваются работникам одновременно за выполнение отдельных, особо важных заданий, поручений Министра образования Республики Мордовия, руководителя Школы-интерната, выполнение отдельных заданий и срочных работ, связанных с реализацией республиканских и ведомственных целевых программ.

При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Школы-интерната);
- непосредственное участие в реализации республиканских и ведомственных целевых программ.

Размер премиальных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому окладу. Максимальным размером премия за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Фонд стимулирующих выплат, за интенсивность и высокие результаты работы, формируется за счет фонда экономии оплаты труда, сложившейся в результате временной нетрудоспособности работников учреждения, высвободившихся вакантных ставок, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.3. Выплата за качество выполняемых работ в размере, определяемом руководителем Школы-интерната, выплачивается работникам одновременно при условии выполнения республиканского стандарта "Качество предоставления услуг в области образования"

Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером выплата за качество выполняемых работ не ограничена.

Фонд стимулирующих выплат, за качество выполняемых работ, формируется за счет фонда экономии оплаты труда, сложившейся в результате временной нетрудоспособности работников учреждения и вакантных ставок.

2.4. Премиальные выплаты работникам Школы-интерната по, итогам работы за месяц (квартал, год) осуществляется руководителем Школы-интерната с учетом следующих показателей:

- эффективность реализации мероприятий в области образования;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премиальные выплаты устанавливаются в процентном отношении от сформированного в учреждении фонда стимулирования:

- 60% - фонд стимулирования педагогических работников (учителя, учителя-дефектологи, воспитатели, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, мастер производственного обучения);
- 40% - фонд стимулирования прочих работников, включая руководителя учреждения.

В случае невыполнения (перевыполнения) плановых показателей размер ежемесячных выплат снижается (увеличивается) пропорционально проценту невыполнения (перевыполнения) плана.

2.5. Плановые стимулирующие выплаты по итогам работы за месяц для педагогических работников Школы-интерната устанавливаются в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от образования, стажа и квалификационной категории педагогического работника:

<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>	<b>Должность Базовый оклад</b>	<b>%</b>	<b>Сумма</b>
<b><i>1 квалификационный уровень</i></b>	<b><i>Музыкальный руководитель</i></b>		
Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	3763,00	430	16180,90
Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	3763,00	410	15428,30
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационную категорию)	3763,00	390	14675,70
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	3763,00	370	13923,10
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3763,00	350	13170,50
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3763,00	330	12417,90
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3763,00	310	11665,30
<b><i>2 квалификационный уровень</i></b>	<b><i>Педагог дополнительного образования; социальный педагог; педагог организатор</i></b>		
Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	3763,00	450	16933,50
Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	3763,00	430	16180,90
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационную категорию)	3763,00	410	15428,30
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального	3763,00	390	14675,70

(коррекционного) образовательного учреждения)			
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3763,00	370	13923,10
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3763,00	350	13170,50
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3763,00	330	12417,90
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3763,00	310	11665,30
<b>3 квалификационный уровень</b>	<b>Воспитатель, включая старшего; педагог-психолог.</b>		
Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	3763,00	450	16933,50
Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	3763,00	430	16180,90
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационную категорию)	3763,00	410	15428,30
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	3763,00	390	14675,70
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3763,00	370	13923,10
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3763,00	350	13170,50
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3763,00	330	12417,90
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3763,00	310	11665,30
<b>3 квалификационный уровень</b>	<b>Мастер производственного обучения, включая старшего.</b>		
Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	3763,00	450	16933,50
Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	3763,00	430	16180,90
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального	3763,00	410	15428,30

(коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационную категорию)			
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	3763,00	390	14675,70
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3763,00	370	13923,10
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3763,00	350	13170,50
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3763,00	330	12417,90
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3763,00	310	11665,30
<b>4 квалификационный уровень</b>	<b>Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед; инструктор слухового кабинета; педагог-библиотекарь</b>		
Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	3763,00	450	16933,50
Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	3763,00	430	16180,90
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационную категорию)	3763,00	410	15428,30
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	3763,00	390	14675,70
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3763,00	370	13923,10
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3763,00	350	13170,50
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3763,00	330	12417,90
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3763,00	310	11665,30

Работникам из числа АУП, УВП, МОП устанавливаются плановые стимулирующие выплаты в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от наименования должностей в разрезе квалификационных уровней каждого работника.

Профессиональная квалификационная группа должностей		Базовый оклад	%	Сумма
<b>Заместители руководителя; главный бухгалтер</b>				
Директор		28000,00	40	11200,00
Зам.директора по учебной работе		23800,00	40	9520,00
Зам.директора по воспитательной работе		21000,00	40	8400,00
Зам.директора по административно-хозяйственной работе		19600,00	40	7840,00
Главный бухгалтер		22400,00	40	8960,00
Руководитель ПМПК		4992,00	40	1996,80
<b>«Должности работников вспомогательного персонала первого уровня»</b>				
<i>1 квалификационный уровень</i>	Помощник воспитателя	2920,00	85	2482,00
<b>«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>				
<i>1 квалификационный уровень</i>	Делопроизводитель	2431,00	345	8386,95
<i>1 квалификационный уровень</i>	Секретарь ПМПК	2431,00	135	3281,55
<b>«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>				
<i>1 квалификационный уровень</i>	Техник по ремонту звукоусил.аппаратуры	2672,00	240	6412,80
<b>«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>				
<i>1 квалификационный уровень</i>	Бухгалтер	3284,00	315	10344,60
<b>«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>				
<i>1 квалификационный уровень</i>	Кастелянша	2328,00	155	3608,40
<i>1 квалификационный уровень</i>	Уборщица служебных помещений	2328,00	115	2677,20
<i>1 квалификационный уровень</i>	Ночная няня	2328,00	210	4888,80
<i>1 квалификационный уровень</i>	Машинист по стирке белья	2328,00	125	2910,00
<i>1 квалификационный уровень</i>	Дворник	2328,00	135	3142,80
<i>1 квалификационный уровень</i>	Сторож	2328,00	175	4074,00
<i>1 квалификационный уровень</i>	Кладовщик	2328,00	250	5820,00
<i>1 квалификационный уровень</i>	Вахтер	2328,00	135	3142,80
<b>«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>				
<i>1 квалификационный уровень</i>	Рабочий по обслуживанию здания	2672,00	125	3340,00
<i>1 квалификационный уровень</i>	Водитель	2672,00	280	7481,60

Должности медицинских и фармацевтических работников				
«Врачи и провизоры»				
2 квалификационный уровень	Врач-педиатр	5735,00	420	24087,00
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	3870,00	300	11610,00

Плановые стимулирующие выплаты работникам Школы-интерната работающих на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производятся пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Плановые стимулирующие выплаты работникам Школы-интерната занятых по совместительству, производятся в размере 50 % от выполненного объема работ.

Фактический размер премиальных выплат по итогам работы за месяц определяется корректировкой планового размера премии на процент выполнения показателей эффективности работы конкретного работника (подразделения) по следующей формуле:

$ФП = ПП \times ПРмес$ , где:

ФП, ПП – соответственно фактический и плановый размер премии по итогам работы за месяц;

ПРмес – процент выполнения показателей эффективности за месяц.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц конкретному работнику Учреждения максимальным размером не ограничены.

Общий размер начислений в фонд стимулирования работников Учреждения по итогам работы за месяц не может превышать планового размера месячного фонда стимулирования с учетом экономии по фонду оплаты труда, в том числе за предыдущие периоды.

2.6. Размер премии по итогам работы может быть снижен в случае:

- нарушения трудовой или производственной дисциплины;
- невыполнения должностных инструкций;
- ухудшение качества образовательных услуг;
- нарушения правил внутреннего распорядка;
- нарушения санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;
- наличия обоснованных устных или письменных жалоб;
- не обеспечения сохранности имущества.

Снижение размера премии производится в том расчетном периоде, в котором допущено упущение в работе.

Ежемесячная премия не выплачивается работникам, имеющим дисциплинарное взыскание за отчетный месяц.

2.7. Начисление ежемесячных стимулирующих выплат производится решением Комиссии, согласно, Протокола, в которой указывается размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц по каждому работнику.

Приказ руководителя о премировании работников Учреждения готовится на основании следующих документов:

протокола заседания Управляющего совета по распределению фонда стимулирования, в котором указываются качественные и количественные показатели деятельности работников по итогам отчетного периода;

индивидуальной оценки результатов труда по каждому работнику, производимой непосредственным руководителем по итогам отчетного месяца.

2.8. Учредитель образовательных учреждений формирует централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений в объеме 2 % от фонда оплаты труда образовательного учреждения по следующей формуле:

$ФОТ_{цст} = ФОТ_{у} \times 0,02$ , где:

ФОТ<sub>цст</sub> – отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителей учреждений;

ФОТ<sub>у</sub> - фонд оплаты труда Учреждения.

Централизованный фонд стимулирования руководителей учреждений входит в состав 40% фонда стимулирования работников из числа АУП, УВП, МОП.

### **3. Организация деятельности Комиссии**

3.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Управляющего совета, которое утверждается приказом по Учреждению.

3.2. Состав Комиссии в количестве 12 человек избирается на заседании Управляющего совета простым большинством голосов. В состав Комиссии могут входить члены администрации Учреждения, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом работники, члены первичной профсоюзной организации, родители и дети.

3.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

3.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

3.5. Заседания Комиссии проводятся 1 раз в месяц, по мере необходимости. Заседания Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета, директором Учреждения.

3.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов, голос председателя является решающим.

3.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

### **4. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.**

4.1. В случае несогласия с решением Управляющего совета Учреждения по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном порядке Трудовым кодексом Российской Федерации.