

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГКОУ РМ «Саранской
общеобразовательной школы-интерната
для детей с нарушениями слуха»

_____ Е.В.Малыйкина

_____ В.Ф. Марычев

«15» января 2020 г.

«15» января 2020 г.

Принято на заседании трудового коллектива
Протокол № 1 от 15.01.2020 г.

Приказ № 3-А от 15.01.2020 г.

Положение

о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам
ГКОУ РМ «Саранская общеобразовательная школа-интернат
для детей с нарушениями слуха»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам Государственного казенного общеобразовательного учреждения Республики Мордовия «Саранская общеобразовательная школа-интернат для детей с нарушениями слуха» (далее – Положение, Школа-интернат), разработано на основании Трудового Кодекса РФ, Указа Главы Республики Мордовия от 28.10.2008 года № 202- УГ «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников государственных учреждений РМ», в соответствии с Постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 года № 487 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений образования РМ» и устанавливает порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера, выплачиваемых работникам Школы-интерната

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях усиления материальной заинтересованности работников Школы-интерната в своевременном и качественном выполнении работ и своих служебных обязанностей, повышения профессионального уровня и ответственности за порученный участок работы, развитии творческой активности и инициативы, повышении качества образовательного процесса, а также поощрения работников за выполненную работу.

1.3. Выплаты стимулирующего характера работникам Школы-интерната производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы-интерната.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам Школы-интерната включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников.

1.5. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения и главного бухгалтера напрямую зависят от критериев оценки и показателей эффективности деятельности директора Школы-интерната.

1.6. Плановые стимулирующие выплаты работникам Школы-интерната распределяются Управляющим советом Школы-интерната и согласовываются с первичной профсоюзной организацией. Основанием для стимулирования работников Учреждения являются показатели качества и результативности их деятельности, рассчитанные на основании индивидуальных оценочных листов по каждому работнику.

1.7. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Управляющем совете создаётся комиссия, с участием председателя профкома Школы-интерната, по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Школы-интерната (далее - Комиссия).

2. Виды, порядок и условия выплат стимулирующего характера

2.1. В целях повышения эффективности деятельности учреждения, повышения материальной заинтересованности работников в результатах своего труда в Школе-интернате устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере, определяемом руководителем Школы-интерната, выплачиваются работникам одновременно за выполнение отдельных, особо важных заданий, поручений Министра образования Республики Мордовия, руководителя Школы-интерната, выполнение отдельных заданий и срочных работ, связанных с реализацией республиканских и ведомственных целевых программ.

При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Школы-интерната);
- непосредственное участие в реализации республиканских и ведомственных целевых программ.

Размер премиальных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому окладу. Максимальным размером премия за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Фонд стимулирующих выплат, за интенсивность и высокие результаты работы, формируется за счет фонда экономии оплаты труда, сложившейся в результате временной нетрудоспособности работников учреждения, высвободившихся вакантных ставок, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.3. Выплата за качество выполняемых работ в размере, определяемом руководителем Школы-интерната, выплачивается работникам одновременно при условии выполнения республиканского стандарта "Качество предоставления услуг в области образования"

Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером выплата за качество выполняемых работ не ограничена.

Фонд стимулирующих выплат, за качество выполняемых работ, формируется за счет фонда экономии оплаты труда, сложившейся в результате временной нетрудоспособности работников учреждения и вакантных ставок.

2.4. Премиальные выплаты работникам Школы-интерната по, итогам работы за месяц (квартал, год) осуществляется руководителем Школы-интерната с учетом следующих показателей:

- эффективность реализации мероприятий в области образования;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премиальные выплаты устанавливаются в процентном отношении от сформированного в учреждении фонда стимулирования:

- 60% - фонд стимулирования педагогических работников (учителя, учителя-дефектологи, воспитатели, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, мастер производственного обучения);

- 40% - фонд стимулирования прочих работников, включая руководителя учреждения.

В случае невыполнения (перевыполнения) плановых показателей размер ежемесячных выплат снижается (увеличивается) пропорционально проценту невыполнения (перевыполнения) плана.

2.5. Плановые стимулирующие выплаты по итогам работы за месяц для педагогических работников Школы-интерната устанавливаются в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от образования, стажа и квалификационной категории педагогического работника:

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	Должность Базовый оклад	%	Сумма
<i>1 квалификационный уровень</i>	<i>Музыкальный руководитель</i>		
Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	3763,00	430	16180,90
Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	3763,00	410	15428,30
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационную категорию)	3763,00	390	14675,70
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	3763,00	370	13923,10
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3763,00	350	13170,50
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3763,00	330	12417,90
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3763,00	310	11665,30
<i>2 квалификационный уровень</i>	<i>Педагог дополнительного образования; социальный педагог; педагог организатор</i>		
Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	3763,00	450	16933,50
Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	3763,00	430	16180,90
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационную категорию)	3763,00	410	15428,30
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального	3763,00	390	14675,70

(коррекционного) образовательного учреждения)			
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3763,00	370	13923,10
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3763,00	350	13170,50
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3763,00	330	12417,90
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3763,00	310	11665,30
3 квалификационный уровень	Воспитатель, включая старшего; педагог-психолог.		
Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	3763,00	450	16933,50
Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	3763,00	430	16180,90
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационную категорию)	3763,00	410	15428,30
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	3763,00	390	14675,70
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3763,00	370	13923,10
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3763,00	350	13170,50
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3763,00	330	12417,90
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3763,00	310	11665,30
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения, включая старшего.		
Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	3763,00	450	16933,50
Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	3763,00	430	16180,90
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального	3763,00	410	15428,30

(коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационную категорию)			
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	3763,00	390	14675,70
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3763,00	370	13923,10
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3763,00	350	13170,50
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3763,00	330	12417,90
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3763,00	310	11665,30
4 квалификационный уровень	Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед; инструктор слухового кабинета; педагог-библиотекарь		
Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	3763,00	450	16933,50
Педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	3763,00	430	16180,90
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационную категорию)	3763,00	410	15428,30
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	3763,00	390	14675,70
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3763,00	370	13923,10
Педагогический работник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3763,00	350	13170,50
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	3763,00	330	12417,90
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3763,00	310	11665,30

Работникам из числа АУП, УВП, МОП устанавливаются плановые стимулирующие выплаты в процентном отношении к базовому должностному окладу в зависимости от наименования должностей в разрезе квалификационных уровней каждого работника.

Профессиональная квалификационная группа должностей		Базовый оклад	%	Сумма
Заместители руководителя; главный бухгалтер				
Директор		28000,00	40	11200,00
Зам.директора по учебной работе		23800,00	40	9520,00
Зам.директора по воспитательной работе		21000,00	40	8400,00
Зам.директора по административно-хозяйственной работе		19600,00	40	7840,00
Главный бухгалтер		22400,00	40	8960,00
Руководитель ПМПК		4992,00	40	1996,80
«Должности работников вспомогательного персонала первого уровня»				
<i>1 квалификационный уровень</i>	Помощник воспитателя	2920,00	85	2482,00
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»				
<i>1 квалификационный уровень</i>	Делопроизводитель	2431,00	345	8386,95
<i>1 квалификационный уровень</i>	Секретарь ПМПК	2431,00	135	3281,55
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»				
<i>1 квалификационный уровень</i>	Техник по ремонту звукоусил.аппаратуры	2672,00	240	6412,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»				
<i>1 квалификационный уровень</i>	Бухгалтер	3284,00	315	10344,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»				
<i>1 квалификационный уровень</i>	Кастелянша	2328,00	155	3608,40
<i>1 квалификационный уровень</i>	Уборщица служебных помещений	2328,00	115	2677,20
<i>1 квалификационный уровень</i>	Ночная няня	2328,00	210	4888,80
<i>1 квалификационный уровень</i>	Машинист по стирке белья	2328,00	125	2910,00
<i>1 квалификационный уровень</i>	Дворник	2328,00	135	3142,80
<i>1 квалификационный уровень</i>	Сторож	2328,00	175	4074,00
<i>1 квалификационный уровень</i>	Кладовщик	2328,00	250	5820,00
<i>1 квалификационный уровень</i>	Вахтер	2328,00	135	3142,80
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»				
<i>1 квалификационный уровень</i>	Рабочий по обслуживанию здания	2672,00	125	3340,00
<i>1 квалификационный уровень</i>	Водитель	2672,00	280	7481,60

Должности медицинских и фармацевтических работников				
«Врачи и провизоры»				
2 квалификационный уровень	Врач-педиатр	5735,00	420	24087,00
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	3870,00	300	11610,00

Плановые стимулирующие выплаты работникам Школы-интерната работающих на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производятся пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Плановые стимулирующие выплаты работникам Школы-интерната занятых по совместительству, производятся в размере 50 % от выполненного объема работ.

Фактический размер премиальных выплат по итогам работы за месяц определяется корректировкой планового размера премии на процент выполнения показателей эффективности работы конкретного работника (подразделения) по следующей формуле:

$ФП = ПП \times ПРмес$, где:

ФП, ПП – соответственно фактический и плановый размер премии по итогам работы за месяц;

ПРмес – процент выполнения показателей эффективности за месяц.

Премиальные выплаты по итогам работы за месяц конкретному работнику Учреждения максимальным размером не ограничены.

Общий размер начислений в фонд стимулирования работников Учреждения по итогам работы за месяц не может превышать планового размера месячного фонда стимулирования с учетом экономии по фонду оплаты труда, в том числе за предыдущие периоды.

2.6. Размер премии по итогам работы может быть снижен в случае:

- нарушения трудовой или производственной дисциплины;
- невыполнения должностных инструкций;
- ухудшение качества образовательных услуг;
- нарушения правил внутреннего распорядка;
- нарушения санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;
- наличия обоснованных устных или письменных жалоб;
- не обеспечения сохранности имущества.

Снижение размера премии производится в том расчетном периоде, в котором допущено упущение в работе.

Ежемесячная премия не выплачивается работникам, имеющим дисциплинарное взыскание за отчетный месяц.

2.7. Начисление ежемесячных стимулирующих выплат производится решением Комиссии, согласно, Протокола, в которой указывается размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц по каждому работнику.

Приказ руководителя о премировании работников Учреждения готовится на основании следующих документов:

протокола заседания Управляющего совета по распределению фонда стимулирования, в котором указываются качественные и количественные показатели деятельности работников по итогам отчетного периода;

индивидуальной оценки результатов труда по каждому работнику, производимой непосредственным руководителем по итогам отчетного месяца.

2.8. Учредитель образовательных учреждений формирует централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений в объеме 2 % от фонда оплаты труда образовательного учреждения по следующей формуле:

$ФОТ_{цст} = ФОТ_{у} \times 0,02$, где:

ФОТ_{цст} – отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителей учреждений;

ФОТ_у - фонд оплаты труда Учреждения.

Централизованный фонд стимулирования руководителей учреждений входит в состав 40% фонда стимулирования работников из числа АУП, УВП, МОП.

3. Организация деятельности Комиссии

3.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Управляющего совета, которое утверждается приказом по Учреждению.

3.2. Состав Комиссии в количестве 12 человек избирается на заседании Управляющего совета простым большинством голосов. В состав Комиссии могут входить члены администрации Учреждения, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом работники, члены первичной профсоюзной организации, родители и дети.

3.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

3.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

3.5. Заседания Комиссии проводятся 1 раз в месяц, по мере необходимости. Заседания Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета, директором Учреждения.

3.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов, голос председателя является решающим.

3.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

4. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.

4.1. В случае несогласия с решением Управляющего совета Учреждения по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном порядке Трудовым кодексом Российской Федерации.